

Оснивачка скупштина Синдиката Факултета техничких наука у Новом Саду
14. 04. 2025.

Амфитеатар, Ректорат

Почетак 15:10

Модератор: Љубица Дуђак

Записничар: Никола Иланковић

Седници оснивачке скупштине присуствује 52 члана.

Љубица Дуђак: Поздравни говор. Идеја је да имамо синдикат који смо заслужили и који треба да буде адекватан. Минут ћутања. Предлаже се дневни ред. Нема предлога допуне дневног реда.

Дневни ред:

1. Статут;
2. Органи;
3. Оснивачки акт;
4. Разно.

Дневни ред се усваја једногласно са 52 гласа за.

1. Статут

Љубица Дуђак: Стигао је 1 амандман електронском поштом.

Стеван Гостојић: Чита техничке измене.

Гордана Остојић: Предлаже промену члана 5 да се убаци потреба сагласност 2/3 чланова.

Стеван Гостојић: По другим питањима нисмо дефинисали како се гласа, то је остављено за Пословник о раду скупштине. Не видим потребу да се за ово питање посебно дефинише у Статуту.

Ацо Антић: То се дефинише Пословником о раду.

Милутин Николић: Тачка 26 има празан ред вишка.

Пал Терек: Члан 34 – како дефинисати назив комисије?

Стеван Гостојић: Дефинисано је.

Љубица Дуђак: Гласајмо. За прву тачку дневног реда у целости гласамо. Усваја се Статут једногласно са 52 гласа.

2. Органи

Љубица Дуђак: Стигао је један предлог. Чита предлог.

Предлог за чланове Извршног одбора:

1. Соња Балаћ;
2. Инес Перишић;
3. Дамир Мађаревић;
4. Владимир Бугарски;
5. Миодраг Милутинов;
6. Јелена Јанев;
7. Стеван Гостојић.

Председник:

1. Стеван Гостојић.

Заменик председника:

1. Инес Перишић.

Надзорни одбор:

1. Ивана Ковачић;
2. Љубо Недовић;
3. Срђан Савић.

Комисија за жалбе:

1. Дину Драган;
2. Зорица Милосављевић;
3. Вељко Максимовић.

Љубица Дуђак: Отвара се дискусија.

Ивана Ковачић: Важно је да академска заједница садржи и наставно и ненаставно особље. Било ми је веома важно да чланице овог тела буду припаднице лепшег пола. Видећете млађе чланове. Соња Балаћ испред асистената, Инеш Перишић испред ненаставног особља и Јелена Јанев испред наставног особља – професора. Ушла сам у овај синдикат због проблема који знате из медија. Под тачком разно ћу дефинисати до кад ћу бити члан надзорног одбора. Жао ми је што нема више чланова ненаставног особља.

Љубица Дуђак: Гласамо за чланове извршног одбора. Усвајају се једногласно са 52 гласа.

Ацо Антић: Из којих департмана су чланови?

Чланови се представљају.

Ивана Ковачић: Није идеја синдиката репрезентативности свих департмана.

Аца Антић: Лакше је доћи до информација ако има чланова са свих департмана.

Стеван Гостојић: Хтели смо о томе да поразговарамо под тачком разно.

Јелена Јанев: Иницирали смо идеју о томе да нам треба синдикат да ће се суштински бавити нашим правима. Ова ситуација нас је довела до тога да се упознајемо и комуницирамо. Информације природно долазе до нас, органски и транспарентно. Суштина овог синдиката је да информације имамо сви, да сви имају право гласа. То ће бити разлика у односу на постојећи синдикат.

Ацо Антић: Изашао сам пре 7 година из постојећег синдиката. Тај синдикат никада није дао иницијативу. Од новог синдиката очекујем нешто ново, да заступа интересе запослених.

Љубица Дуђак: Гласамо за председника синдиката. Усваја се једногласно са 52 гласа.

Љубица Дуђак: Гласамо за заменицу председника синдиката.

Инес Перишић: Надам се да ће нам се придружити још чланова ненаставног особља.

Љубица Дуђак: Усваја се једногласно са 52 гласа.

Љубица Дуђак: Гласамо за чланове надзорног одбора. Усваја се једногласно са 52 гласа.

Ацо Антић: Да ли надзорни одбор има председника или је то само тело? Да ли су сви чланови једнаки?

Стеван Гостојић: То је колективни орган, сви чланови су једнаки. Надзорни одбор треба да усвоји пословник где ће дефинисати међусобне односе.

Јелена Јанев: Чини ми се да ми овај синдикат треба да схватимо као синдикат свих нас, да то не буде учлањење свих нас, већ да ми сви учествујемо и да то остане кад се све ово заврши. Не треба да се опуштамо у борби за своја права. Лично, нисам најталентованија особа за извршни одбор, ја сам уметница, сви ми треба некако да се укључимо и радимо на томе да овај синдикат буде прави, онај који се бори за права, који сарађује са осталим синдикатима. Синдикат је снажно тело. Хоризонтална уређеност је у духу овог

синдиката где год можемо да немамо главу, како се не би компромитовала. Ротирамо се, радимо заједно.

Љубо Недовић: Када будемо дефинисали начине комуникације, биће јасно како ћемо мењати чланове органа. Начини комуникације треба да буду такви да она буде брза и директна, без посредовања органа.

Љубица Дуђак: Гласамо за чланове комисије за жалбе. Усваја се 50 гласа за и 2 гласа уздржан.

3. Оснивачки акт

Љубица Дуђак: Није стигао ни један амандман.

Стеван Гостојић: То је образац који је прописало Министарство рада. Нема много слободе.

Љубица Дуђак: Гласамо за усвајање оснивачког акта. Усваја се једногласно са 52 гласа за.

4. Разно

Љубица Дуђак: Отварам дискусију.

Гордана Остојић: Да ли знамо који је број чланова који за репрезентативност синдиката?

Стеван Гостојић: Сутра идем у Министарство рада да поднесем захтев за регистрацију. Министарство има рок од 15 дана да одговори на захтев, али дешава се да се чека и до 2 месеца. Док се не упишемо у регистар, ми нисмо синдикат. Тек када добијемо решење, отварамо рачун у банци, израђујемо печат и обавештавамо управо. Тада смо синдикат. Од тада можемо да радимо све што синдикат ради. На тај начин можемо много лакше да донесемо одлуку о ступању у штрајк. У нашем случају то значи да председник извршном одбору предлаже штрајк. Када причамо о репрезентативности, имамо на нивоу послодавца што је 15% запослених, тј. 200 људи, онда добијамо право да преговарамо са факултетом о ПКУ и да учествујемо у решавању радних спорова. Тренутно ФТН нема ПКУ. Други ниво је репрезентативност на нивоу гране, тј. Високог образовања, треба 10% што је 2.500 људи. То није нереално, јер је идеја да се оснује савез са другим факултетима. ФФ је поднео пре 2 месеца захтев, ПМФ је поднео захтев прошлог месеца, у току је иста процедура на ТФ, као и на АУ која ради на томе. У Бг, у игри су ФФ, ФилФ, ФПН, БП...

Имајући то у виду, није нереално да за годину дана скупимо 2.500 људи на нивоу целе Србије јер тада можемо да преговарамо са Министарством науке/просвете. Док се не региструјемо, нећемо имати пуно активности, али ћемо учлањивати нове људе. Ова скупштина је била полутајна јер смо се бојали колико људи ћемо моћи да привучемо. Управа је могла да пошаље 10 људи да одуговлаче. Идеја је да прекосутра пошаљемо на Вајбер групу Пробуђени ФТН и да је кандидујемо за пленум. Можда да предложимо чланове по департману за контакт. Треба да дефинишемо циљеве и начине на које ћемо да испунимо циљеве, тј. треба да донесемо програм. После 1. маја треба да организујемо неформални састанак. Треба да уђемо у савез са синдикатима других високошколских установа. Програм треба да усагласимо са њима. Имаћемо усвајање још правилника. Надам се да ће синдикати ФФ и ПМФ бити регистровани пре нас. Треба да се договоримо око комуникационих канала. За званичну комуникацију, да користимо мејл листу, а да ко жели, да направимо Вајбер заједницу, Дискорд или Тимс.

Јелена Јанев: Репрезентативност није дуго проверавана.

Вељко Максимовић: Кад постанемо званично синдикат, да ли можемо тада да ступимо у штрајк.

Стеван Гостојић: Тог тренутка кад се региструјемо, можемо да прогласимо штрајк. Питање је да ли има смисла да штрајкује нас 50, битно је да имамо ту могућност. Одлуку о штрајку морамо да најавимо послодавцу 5 дана унапред, време када почиње штрајк, место штрајка и да именујемо штрајкачи одбор. Треба да одредимо захтеве које тражимо. Права радника и синдиката су смањена, кад штрајкујемо, морамо да штрајкујемо у просторијама факултета. Морамо да поштујемо уредбу о минимуму процеса рада. Када је реч о наставном особљу, по уредби, морамо да држимо консултације и испите. Уколико ступимо у штрајк по закону, не можемо да сносимо последице осим евентуално да не добијамо плату. Министарство може да нам не да плату. Ми бисмо морали да држимо испите. Међутим, ако је послодавац донео одлуку да не држимо испите, ми не можемо да држимо испите. Ми смо дужни да држимо испите уколико нас факултет примора. На Медицинском факултету у Београду је направљена грешка у корацима. Да су рекли да су у складу са уредбом, било би ок. На Медицинском факултету у Новом Саду су ступили у штрајк.

Дејан Вукобратовић: Да ли постоји један здрав синдикат високог образовања?

Стеван Гостојић: Постоје два синдиката на нивоу високог образовања – Синдикат високог образовања Србије и Синдикат образовања Србије. Оба су део Савеза самосталних синдиката. Они немају аутономију деловања. Они без

Орбовића не могу много да ураде. Постоји Синдикат науке, који је део Савеза самосталних синдиката. Они су били веома активни. Они имају праксу да у синдикат учлањују истраживаче. Има смисла да размишљамо о некој сарадњи са њима, али не можемо да уђемо у савез са њима.

Гордана Остојић: Синдикат науке има независну председницу, ако имају изборе ове недеље, па ћемо видети.

Владимир Бугарски: Предности синдиката су пружање правне помоћи, наш нови синдикат бисмо волели да буде самосталан у доношењу одлука, осим ако се удружимо са сличним здравим синдикатима. Нов синдикат мора да заступа интерес запослених. Треба да будемо транспарентни у интерној комуникацији, али и са пословодством. Синдикат треба да се активно бави у интересу запослених. Овај синдикат би требало да оствари сарадњу са студентима. Када будемо репрезентативни, борићемо за помоћ ненаставном особљу да не изгубе посао. Имамо право да преговарамо са управом, да учествујемо у одлукама око прерасподеле сопствених средстава ФТН-а. Ако будемо репрезентативни у грани високог образовања, једна од ствари за коју бисмо се борили јесте да наставно особље од звања доцента људи добију звање за стално. Да научни радови буду критеријум за напредовање, а не за посао. Борба за достојанствен положај. Промена начина обрачуна плате. Тренутно се дешавало да нико од запослених у високом образовању не добије плату испод минималца. Најважније, да дефинишемо политике високог образовања и научно-истраживачке делатности.

Стеван Гостојић: Проћи ћемо кроз све департмане да видимо да ли има заинтересованих да буду контакт особе.

- Департман енергетику, електронику и телекомуникације – Миодраг Милутинов и Сања Којић.
- Департман за производно машинство – Терек Пал и Аца Антић.
- Департман за грађевинарство и геодезију - ?
- Департман за индустријско инжењерство и менаџмент – Љубица Дуђак и Виолета Врховац
- Департман за механизацију и конструкционо машинство – Борис Стојић и Никола Иланковић
- Департман за енергетику и процесну технику – Маша Букуров
- Департман за рачунарство и аутоматику – Стеван Гостојић и Дину Драган
- Департман за саобраћај: Светлана Николичић
- Департман за графичко инжењерство и дизајн: Живко Павловић и Саша Петровић

- Департман за инжењерство заштите животне средине и заштите на раду: Драгана Штрбац
- Департман за архитектуру и урбанизам: Јелена Јанев
- Департман за опште дисциплине у техници: Љубо Недовић, Љупка Будински и Адријана Берић
- Департман за техничку механику: Соња Балаћ и Дамир Мађаревић
- Стручне службе Инес Перишић

По Статуту нашег синдиката није забрањено да будете чланови више синдиката. Што се тиче материјала, да буде на веб сајту. Позиве на седнице шаљемо мејлом. Ако радимо формално, одређена верзија се пошаље мејлом. Када је неформално, радимо на драјву. Користићемо Вајбер заједницу.

Владимир Бугарски: Није обавезно да сви чланови буду у Вајбер заједници, све важне информације ће се слати мејлом. Ми не бисмо смели јавно да објавимо списак чланова синдиката.

Стеван Гостојић: Члан групе може да буде само члан синдиката.

Драгана Штрбац: Што се тиче безбедности, ко се боји, ово није за њега. Сви ће знати да смо се нашли. И треба да се знају да смо чланови синдиката. Исто сам изашла из постојећег синдиката. Опет ћу изаћи из синдиката ако не буде адекватан. Битно је што се ради. Председница постојећег синдиката је 29. јануара била код СТД. Председница нема шта да ради са њом. Очекујем француски синдикат.

Стеван Гостојић: Ако не желите да учествујете у раду синдиката, ми ћемо се покварити.

Јелена Јанев: Ове две ствари су јако важне. Идеја је да сви учествујемо у градњи синдиката који се бори за права струке и радника. Били смо лењи. Ако ћутимо, ако нисмо активни, неће бити добро. Синдикатом може ствари да променимо на боље.

Стеван Гостојић: То што неко није у неком тиму синдиката, то може да се промени. Идеја је да пошаљемо на Вајбер групу пробужени и на Пленум запослених и да следеће недеље одвојимо сат-два да буде Дан отворених врата синдиката.

Маша Букуров: 22. 04. правимо дочек студената који су ишли бициклом до Стразбура, највероватније увече у 20ч. Добили смо задатак да организујемо народно весеље. Требаће пуно хране. Биће на Милетићевом тргу. Студенти долазе у петак, возиће бицикле. Организован је хор.

Љубица Дуђак: Желим да будемо овако конструктивни и комуникативни, да будемо толерантни. Да 16. 04. буде почетак. Сликаћемо се испред.

Владимир Бугарски: Идеја да буде промоција синдиката уторак, среда, четвртак. Време ћемо ускладити, 2 сата предлажем хол НТП-а.

Гордана Остојић: Да 22. 04. поред кифлица изнесемо сто за приступање.

Љубица Дуђак: Затвара се дискусија. Затвара се оснивачка скупштина.