

На седници оснивачке скупштине Синдиката Факултета техничких наука у Новом Саду (у даљем тексту Синдикат) одржане 16. априла 2025. године у Новом Саду, донет је следећи

СТАТУТ

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Назив Синдиката је „СИНДИКАТ ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У НОВОМ САДУ“ (у даљем тексту: Синдикат).

Синдикат употребљава скраћени назив СФТН. Седиште Синдиката је у Новом Саду, на адреси Трг Доситеја Обрадовића 6. Синдикат своју делатност и активност обавља на нивоу Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду.

Синдикат може да изврши промену назива и седишта само на основу одлуке Скупштине Синдиката.

За промену назива и/или седишта Синдиката потребно је да гласа 2/3 присутних чланова Скупштине.

Члан 2.

Синдикат је аутономна и демократска, интересна, нестраначка организација запослених Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду, у који се добровољно удружују ради заштите, представљања и унапређења својих професионалних, материјалних, радних, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса.

Синдикат има својство правног лица, са правима и обавезама у складу са законом.

Синдикат се уписује у регистар синдиката у складу са законом и подзаконским актима.

Члан 3.

У правном промету Синдикат користи печат округлог облика, пречника 30 милиметара, у коме се уз ивицу налази текст: СИНДИКАТ ФАКУЛТЕТА ТЕХНИЧКИХ НАУКА У НОВОМ САДУ, а у средини печата су стилизована слова „СФТН“. Текст на печату исписан је ћириличним писмом српског језика.

Заштитни знак синдиката су стилизована слова „СФТН“.

Застава Синдиката је црвене боје и на њој се налази заштитни знак.

Члан 4.

Овим Статутом уређује се делатност, чланство, права и обавезе, органи и њихов састав, надлежности и начин рада, задаци и програмски циљеви, као и друга питања од значаја за рад Синдиката. Статут је највиши унутрашњи акт Синдиката.

Члан 5.

У оквиру своје делатности и остваривања програмских циљева и задатака, Синдикат може да ступа у савезе, уније и друге облике удруживања са другим синдикалним организацијама на територији Републике Србије, као и са синдикалним организацијама у иностранству.

Члан 6.

Синдикат може, у складу са законом, а на основу одлуке Извршног одбора Синдиката, оснивати друга правна лица, ради остваривања својих програмских циљева и задатака.

Члан 7.

Делатност Синдиката је, у складу са законом, одређена као свака делатност којом се покушава и остварује бољи радни, друштвени и материјални положај, као и социјални статус чланова Синдиката.

Задаци Синдиката су да штити права и интересе свог чланства утврђене Уставом, Законом о раду, другим општим актима и међународним конвенцијама, као и да се бори за њихово остваривање.

Основни циљеви синдиката су:

- унапређивање материјалног и социјалног положаја запослених на Факултету техничких наука у Новом Саду (у даљем тексту: Факултет).
- остваривање што бољег и сигурнијег правног положаја чланова и чланица и њихову потпуну правну заштиту;
- остваривање професионалних, материјалних, радних, социјалних и културних права запослених на Факултету;
- унапређење безбедности и заштите здравља на раду;
- обезбеђивање што бољих услова рада, примерено европским стандардима и искуствима;
- залагање за стварање услова за неометани рад Синдиката и законско санкционисање спречавања синдикалног организовања запослених;
- борба за обезбеђивање Уставом загарантованог права на штрајк;
- залагање за обавезно и активно учешће Синдиката у својинским трансформацијама Факултета;
- залагање за принципе слободног, демократског и солидарног друштва;
- ангажовање по свим другим питањима којима се обезбеђује заштита интереса запослених на Факултету/чланова.

Члан 8.

Синдикат остварује своје циљеве утврђене овим Статутом тако што:

- покреће иницијативе за побољшање положаја запослених;
- покреће иницијативе и предлоге, и предузима мере у циљу побољшања услова рада радника и радница и заштите њиховог здравља;
- залаже се за правовремено, потпуно и истинито обавештавање запослених;
- користи сва дозвољена средства у циљу остварења права свог чланства утврђених Законом о високом образовању, Законом о раду и другим општим актима Факултета и Универзитета укључујући и заступање својих чланова и чланица пред надлежним органима;
- организује пружање материјалне помоћи, лечење и опоравак својих чланова и чланица;
- организује и води штрајк у складу са законом;
- организује спровођење других задатака и активности у оквиру Факултета у складу са Програмом рада Синдиката и одлуком органа Синдиката.

ЧЛАНСТВО И НАЧИН ОРГАНИЗОВАЊА ЧЛАНОВА И ЧЛАНИЦА

Члан 9.

Чланство у Синдикату је добровољно. Члан или чланица Синдиката може бити свако ко је у радном односу на Факултету.

Кандидат или кандидаткиња приступа Синдикату потписом приступнице и добија статус члана или чланице.

Члан 10.

Декану/деканици или продекану/продеканици Факултета, као и члановима и чланицама Савета Факултета, који су пре него што су ступили на дужност били чланови Синдиката, мирује статус члана или чланице док им траје мандат декана/деканице, продекана/продеканице или члана/чланице Савета Факултета.

Члан 11.

Основне дужности чланова и чланица Синдиката су да:

- се придржавају одредаба Статута;
- учествују у раду органа за који су изабрани и савесно и одговорно обављају изборне функције;
- активно учествују у акцијама Синдиката, у складу са својим могућностима, ради остваривања програмских циљева и задатака Синдиката;
- редовно плаћају чланарину коју утврђује Извршни одбор Синдиката;
- буду самокритични и критични при раду у Синдикату;
- покажу висок степен солидарности са другим запосленима;
- поштују личност и ангажованост сваког члана и чланице Синдиката;
- се одговорно односе према правима и обавезама које проистичу из чланства у Синдикату;
- се образују и оспособљавају за синдикални рад;
- извршавају и друге обавезе које произилазе из чланства у Синдикату.

Члан 12.

Сваки члан и чланица Синдиката може да иступи из чланства Синдиката (с тим што је у обавези да писаним путем обавести Извршни одбор Синдиката).

Синдикат је у обавези да, одмах по пријему изјаве о иступању, достави надлежној служби обавештење о обустави даље уплате чланарине.

Члан 13.

Основна права чланова и чланица Синдиката су да:

- буду упознати са својим правима и обавезама која произилазе из својства члана Синдиката, пре потписивања приступнице;
- остварују заштиту својих права из радног односа, људских права и слобода и посебних права која произилазе из чланства у Синдикату;
- траже и добију правни савет и правну заштиту од Синдиката када су им угрожена права из радног односа;
- бирају и буду бирани у органе и тела Синдиката,

- равноправно са другим члановима и чланицама Синдиката користе бенефиције и погодности које Синдикат оствари за своје чланство, а према критеријумима које утврди Извршни одбор Синдиката;
- добију, по посебној одлуци Извршног одбора Синдиката, у изузетно тешким околностима и случајевима, новчану помоћ или позајмицу за себе или чланове свог домаћинства;
- присуствују седницама свих органа Синдиката;
- слободно износе своје мишљење и заступају своје ставове, уз пуно уважавање других мишљења и супротстављених ставова у демократској процедури;
- захтевају одговорност чланова и чланица, као и органа Синдиката;
- остварују друга права у складу са законом, другим актима Синдиката и одлукама органа Синдиката.

Члан 14.

Чланови или чланице Синдиката који су кандидовани или изабрани на функцију у локалној самоуправи, територијалној аутономији или државној управи, или на било коју политичку функцију ван Синдиката, не могу бити на функцији у Синдикату и не могу бити бирани у органе Синдиката док им траје мандат на наведеним функцијама и пословима.

Члан 15.

Чланство у Синдикату престаје:

1. Иступањем.
2. Искључењем:
 - а) Ако се три месеца заредом, или пет месеци у периоду од годину дана, својеволјно не плаћа чланарина.
 - б) Уколико се делује супротно одредбама овог Статута или задацима и циљевима Синдиката.
 - в) Уколико се, без оправданог разлога, не изврши одлука Извршног одбора Синдиката.
 - г) Уколико се поступцима и радњама штети раду, јединству и угледу Синдиката.
 - д) Уколико се поступцима и радњама наноси материјална штета Синдикату.
3. Престанком радног односа на Факултету.

О искључењу по тачки 2. одлучује Комисија за жалбе у року од 15 дана од дана достављања иницијативе коју подноси Извршни одбор. По тачки 2. овог члана првостепена је одлука Извршног одбора Синдиката који о томе писмено обавештава члана и чланицу којем је чланство у Синдикату престало. Комисија за жалбе одлучује у другом степену и њена одлука је коначна.

За случај непоштовања рока из става 2. овог члана, сматраће се да је иницијатива аутоматски усвојена.

Члан 16.

Члан или чланица синдиката који добровољно иступи из Синдиката може поново приступити чланству подношењем писменог захтева Извршном одбору Синдиката за пријем у Синдикат тек након три месеца од добровољног изласка из Синдиката.

Члан 17.

Одлуку о искључењу члана или чланице може донети Извршни одбор. Члан или чланица има право жалбе која се, у року од 8 дана од дана пријема одлуке, подноси Комисији за жалбе. У случају немогућности уручења, рок почиње да тече са даном истицања одлуке на огласној табли.

Одлука Комисије за жалбе је коначна.

Чланица или члан који је искључен из Синдиката може поново приступити чланству подношењем писменог захтева Извршном одбору Синдиката за пријем у Синдикат тек након 12 месеци од искључења из Синдиката, уз одобрење Извршног одбора.

Члан 18.

Извршни одбор Синдиката може донети одлуку о искључењу чланова или чланица Синдиката у случају да они својим понашањем и деловањем изузетно штете раду и угледу Синдиката. Право на процену штетности конкретног поступка члана или чланице има Извршни одбор Синдиката, уз обавезу да своју одлуку писмено образложи.

ОРГАНИ, ЗАСТУПАЊЕ СИНДИКАТА И ФИНАНСИРАЊЕ

Члан 19.

Синдикат има следеће органе:

1. Скупштину,
2. Извршни одбор (ИО),
3. Председника или Председницу,
4. Заменика или Заменицу председника или председнице,
7. Надзорни одбор (НО),
8. Комисију за жалбе (Комисија).

Скупштина

Члан 20.

Скупштина Синдиката (у даљем тексту Скупштина) је највиши орган Синдиката.

Скупштину чине сви чланови и чланице Синдиката.

Скупштина се састаје најмање једном сваке календарске године (редовна скупштина).

Ванредну седницу Скупштине сазива Председник или Председница на предлог Извршног одбора, захтев 1/3 чланова Скупштине (потписима чланова и чланица), предлог Надзорног одбора или Комисије. Ванредна Скупштина мора да се сазове и одржи у року од 30 дана од дана испуњења услова за њено сазивање. Ако Председник или Председница не сазове ванредну седницу Скупштине и ванредна седница Скупштине се не одржи у року од 30 дана од испуњења услова за њено сазивање, ванредну седницу Скупштине може да сазове 1/3 чланова Скупштине (потписима чланова и чланица).

Редовна и ванредна седница скупштине мора да се одржи у року од 7 до 30 дана од дана њеног сазивања.

Да би седница Скупштине могла легитимно почети са радом и да би Скупштина могла да доноси одлуке, потребно је присуство већине чланова и чланица Синдиката.

Ако седници Скупштине није присуствовала већина чланова и чланица Синдиката, могуће је сазвати седницу Скупштине у року од 7 до 30 дана са истим дневним редом, на којој није потребно присуство већине чланова и чланица Синдиката, да би седница Скупштине могла легитимно почети са радом и да би Скупштина могла да доноси одлуке.

За сваку седницу Скупштине бирају се записничар или записничарка и две особе које оверавају записник.

Седницом Скупштине председава Председник или Председница Синдиката. У случају одсуства Председника или Председнице, седницом скупштине председава Заменик или Заменица Председника или Председнице или други члан или чланица Извршног одбора кога овласти Председник или Председница. У случају да је седницу Скупштине сазвала 1/3 чланова Скупштине (потписима чланова и чланица), седницом Скупштине председава члан Скупштине кога они одреде.

Члан 21.

Скупштина синдиката има следеће надлежности:

- доноси Статут Синдиката као и његове измене и допуне;
- доноси програмска начела и смернице деловања Синдиката;
- бира Председника или Председницу и Заменика или Заменицу председника или председнице;
- бира чланове и чланице Извршног одбора;
- бира чланове и чланице Надзорног одбора;
- бира чланове и чланице Комисије за жалбе;
- доноси одлуку о усвајању извештаја о раду свих органа Синдиката;
- доноси Пословник о раду Скупштине;
- доноси Правилник о раду ИО;
- доноси Правилник о чланарини;
- доноси Правилник о штрајку;
- доноси Правилник о коришћењу средстава и имовине Синдиката;
- доноси и остале правилнике потребне за рад Синдиката;
- доноси одлуку о оснивању правних лица;
- доноси одлуку о ступању Синдиката у уније, савезе и друге врсте асоцијација и његовом иступању из истих у складу са одредбама овог Статута;
- доноси коначну одлуку у вези са жалбом на рад Извршног одбора;
- доноси и друге одлуке у складу са одредбама овог Статута;
- доноси одлуку о престанку деловања Синдиката;
- врши друге послове у складу са овим Статутом.

Председник

Члан 22.

За Председника или Председницу може се изабрати члан или чланица Синдиката.

Кандидовање се врши у складу са Правилником о избору који доноси Скупштина.

Избор за Председника или Председницу спроводи се тајним гласањем, осим на оснивачкој скупштини на којој се избор за Председника или Председницу може спровести и јавним гласањем.

Председник или Председница се бира већином гласова присутних чланова и чланица Скупштине синдиката.

Мандат Председника или Председнице траје две године и по истеку мандата могу још само једном бити бирани на ту функцију.

Члан 23.

Дужности Председника или Председнице су да:

- председава седницама Скупштине;
- сазива седнице ИО, по правилу једном месечно, а најмање осам пута годишње;
- обавља комуникацију са јавношћу;

- заступа и представља Синдикат у правном промету;
- предлаже чланове и чланице штрајкачког одбора Извршном одбору који их именује;
- врши све неопходне техничке послове у вези са радом Синдиката;
- подноси извештај о свом раду;
- спроводи одредбе Статута;
- обавља делатност у име и за рачун Синдиката;
- обезбеђује реализацију права чланова и чланица Синдиката утврђених Статутом;
- врши све друге послове поверене од стране органа Синдиката;
- подноси извештај о раду Скупштини;
- буде овлашћено лице за заступање и представљање Синдиката и располагање новчаним средствима, да има права и дужности финансијског налогодавца;
- може део својих овлашћења трајно или привремено пренети на Заменика или Заменицу, искључиво писменим путем уз образложење.

Заменик Председника Члан 24.

За Заменика или Заменицу могу бити изабрани искључиво члан или чланица ИО.

Заменик или Заменица обавља искључиво послове поверене од стране Председника или Председнице.

Мандат Заменика или Заменице траје две године и по истеку мандата могу поново бити бирани.

Извршни одбор Члан 25.

Извршни одбор Синдиката (ИО) је највиши орган који руководи Синдикатом између два заседања Скупштине у оквирима овлашћења из овог Статута.

ИО има 7 чланова и чланица. Председник или Председница и Заменик или Заменица су чланови ИО по функцији.

Чланове и чланице ИО бира Скупштина тајним гласањем, осим на оснивачкој скупштини на којој се чланови или чланице ИО могу бирати и јавним гласањем.

Кандидовање се врши у складу са Правилником о избору који доноси Скупштина.

Седницу ИО сазива Председник или Председница по потреби, а најмање једном месечно. Седница ИО мора се сазвати на захтев ИО, Комисије или 1/3 чланова и чланица ИО у року од седам дана.

Мандат чланова и чланица ИО је две године, уз могућност реизбора.

Члан 26.

Дужности Извршног одбора Синдиката су да:

- води текућу политику и одлучује о свим питањима у вези са радом Синдиката између две Скупштине;
- подноси извештај о свом раду Скупштини;
- одлучује у првом степену о искључењу члана или чланице Синдиката;
- обавештава чланство о свом раду и активностима;

- проглашава штрајк и друге видове синдикалне борбе и формулише штрајкачке захтеве;
- именује изборну комисију за изборе за руководство Синдиката;
- по потреби именује и друге комисије и радна тела у Синдикату;
- доноси Пословник о раду Извршног одбора;
- именује Секретара или Секретарку;
- утврђује предлог Статута, предлаже његове измене и допуне;
- припрема годишњи програм рада Синдиката;
- врши и друге послове, неопходне за функционисање Синдиката, у складу са овим Статутом.

Надзорни одбор Члан 27.

Надзорни одбор (НО) има три члана и чланице, које бира Скупштина. Кандидовање се врши у складу са Правилником о избору који доноси Скупштина. Чланство у НО је неспојиво са чланством у ИО. Мандат чланова и чланица НО траје две године, уз могућност реизбора. Чланови и чланице НО између себе бирају председника или председницу НО. Дужности Надзорног одбора Синдиката су да:

- НО врши контролу рада Извршног одбора.
- НО врши контролу располагања средствима од стране ИО и Председника или Председнице.

НО се састаје најмање једном сваке календарске године, а обавезно најкасније седам дана пре дана одржавања седнице Скупштине. Извештај подноси Скупштини.

НО је самосталан у раду и сви органи синдиката су дужни да му дају комплетну тражену документацију о свом раду на увид.

НО, у поднетом извештају, може да предлаже мере другим органима Синдиката.

Комисија за жалбе Члан 28

Комисија за жалбе има три члана и чланице које бира Скупштина.

Кандидовање се врши у складу са Правилником о избору који доноси Скупштина.

На конститутивној седници Комисија бира председника или председницу Комисије и доноси Правилник о свом раду.

Чланство у Комисији је неспојиво са чланством у ИО.

Мандат члановима и чланицама Комисије траје две године, уз могућност реизбора.

Комисија се састаје на сопствену иницијативу, на иницијативу било ког органа Синдиката, а обавезно најкасније седам дана пре дана одржавања седнице Скупштине.

Комисија је самостална у раду и сви органи синдиката су дужни да јој дају комплетну тражену документацију на увид.

Своје одлуке Комисија доставља председавајућем или председавајућој најкасније три дана пре одржавања редовне, а најкасније 24 часа пре одржавања ванредне седнице Скупштине.

Комисија има следеће надлежности:

- тумачи одредбе овог Статута;
- оцењује усклађеност општих аката синдиката са овим Статутом;

- оцењује усклађеност појединачних аката органа синдиката са Статутом и другим општим актима Синдиката;
- одлучује у другом степену о искључењу члана или чланице из Синдиката;
- одлучује о жалбама чланова и чланица Синдиката.

Члан 29.

Средства за рад Синдиката осигуравају се од чланарине, донација, поклона и других законски дозвољених извора.

Извршни одбор може да формира Фонд солидарности, чија ће средства определити запосленима којима је помоћ најпотребнија услед тешких случајева као што су болест, повреда, смрт члана уже породице и сл. Финансијска средства фонда чиниће 50 % синдикалне чланарине, а у складу са својим могућностима Извршни одбор може да донесе одлуку да се предвиђена средства повећају.

Члан 30.

Износ чланарине Синдиката, као и начин расподеле средстава, утврђује ИО Синдиката, уз обавезу да се чланарина уплаћује Синдикату у ритму исплате зараде запосленог члана или чланице.

Од обавезе да уплаћују чланарину изузети су:

- чланови и чланице за време док не примају зараду;
- чланице за време одржавања трудноће, породилског одсуства, као и чланови и чланице за време одсуства са рада ради неге детета и служења војног рока.

Члан 31.

За обављање административно-техничких послова Синдиката, ИО именује Секретара или Секретарку.

Секретар или Секретарка је у обавези да пружи административно-техничку подршку свим органима Синдиката.

Члан 32.

На седницама органа Синдиката може се пуноважно одлучивати ако седници присуствује већина чланова и чланица.

Сви органи доносе одлуке већином гласова присутног чланства тог органа. Све седнице органа синдиката су јавне, осим ако се у појединачним случајевима не одлучи другачије.

Одлука о ступању у штрајк доноси се двотрећинском већином укупног броја чланова и чланица ИО.

Члан 33.

Одлуку о престанку деловања Синдиката доноси Скупштина двотрећинском већином својих чланова и чланица. Одлуком о престанку деловања Синдиката Скупштина истовремено распоређује имовину Синдиката.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 34.

Статут Синдиката и његове измене и допуне доноси Скупштина на предлог ИО, НО, Комисије или једне трећине чланства Скупштине.

Члан 35.

Измене и допуне овог Статута могу се вршити на начин на који је исти и донет, односно двотрећинском већином чланова и чланица који присуствују Скупштини.

Члан 36.

Овај Статут ступа на снагу даном усвајања на Скупштини, а примењиваће се од дана уписа Синдиката у Регистар који се води код надлежног органа.

Нови Сад, 16. април 2025.

Председавајући/а оснивачке Скупштине